



# COMUNE DI CAULONIA

Provincia di Reggio Calabria

☎ Telefono 0964- 860811 📠 Fax 0964 - 860833

## AREA AMMINISTRATIVA

13 NOV. 2019

Determina n° 96 Del 06.11.2019 N° Reg. Generale N° 873 ALBO ON LINE

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 104/92 - dipendente Maiolo Antonia -**

La Responsabile dell'Area

Visto il Decreto Sindacale n. 04 del 05.02.2019, prot. n. 1481 di pari data, relativo al conferimento degli incarichi di direzione degli Uffici, con la quale è stata nominata responsabile dell'Area P.I. - Servizi Sociali e Distretto Socio sanitario Nord della Locride e dell'Area Amministrativa - la dott.ssa Francesca Papaleo cat. D. dal 03.12.2018 al 30.11.2019;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 dell' 08.5.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

### Premesso :

che la dipendente in servizio a tempo determinato part-time a 26 ore settimanali presso l'Area Amministrativa , la sig.ra Maiolo Antonia, cat. A, nata a Locri il 23.01.1968, ed ivi residente in Caulonia Viale Magna Grecia snc, ha presentato richiesta, acquisita al prot. n. 15650 del 04.11.2019, intesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dalla Legge 104/92 art. 33 per l'assistenza della madre;

**Vista** la copia del procedimento RGN 745/2017 (del Tribunale di Locri) che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art. 3 comma 3, Legge 104/92) della madre del richiedente;

**Dato atto** che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92, con allegata autocertificazione che l'unico ha godere della legge 104/92;

**Richiamato** l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione;

**Visto** che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL., stipulato il 06.07.1995, dispone all'art. 19, comma 6, che "i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 05.02.1992, n. 104 non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili ";

**Dato atto** che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

**Ritenuto** pertanto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, a decorrere dal mese di novembre 2019;

**Vista** la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992;
- Legge n.53/2000;
- D. Lgs. 151/2001;

**Visto** l'art. 109, comma 2, D. Lgs. 18.08.2000, n° 267;

#### D E T E R M I N A

1. La premessa è parte integrante e sostanziale della presente;
2. di accogliere, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. n. 15650 del 04.11.2019, l'istanza prodotta dalla dipendente sig.ra Maiolo Antonia, in servizio a tempo part-time 26 ore settimanali, presso questo Ente, inteso ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per assistere il familiare portatore di handicap grave;
3. di riconoscere e concedere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l'assistenza della madre, con decorrenza dal mese di novembre 2019;
4. di precisare che il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art. 33 L.104/92;
5. di dare atto che al dipendente spetterà l'intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso;
6. di comunicare gli estremi del presente provvedimento al dipendente interessato;

di dare atto:

- che ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, N. 267 la **regolarità tecnica e la correttezza amministrativa** del presente atto risultano attestati dal Responsabile del Servizio mediante la sottoscrizione del presente provvedimento;
- che il presente atto non comporta impegno di spesa;
- copia della presente va trasmessa: Al Segretario Generale, alla G.M., all'Ufficio Protocollo per la pubblicazione del presente atto all'albo online.

La responsabile dell'area Amministrativa  
A.A.G.G.- Legali - Contenzioso  
Dott.ssa Francesca Papaleo

# COMUNE DI CAULONIA

VISTO: per la regolarità contabile e per l'attestazione della copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 151- comma 4° - e 184 – comma 4° - del Decreto Legislativo n. 267/2000.

## Rif determina area Amministrativa n° 96 del 06.11.2019

Il Responsabile dell'Area  
Economico – Finanziaria  
(Dott.ssa Mercuri Clara)

Il Responsabile del Procedimento  
Maria Ruva

Per l'annotazione sul registro:

Caulonia li \_\_\_\_\_

Osservazioni \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area  
Economico – Finanziaria  
(Dott.ssa Mercuri Clara)

Il Responsabile del Procedimento

Acquisto all'Ufficio di Segreteria per i provvedimenti di competenza in data odierna alla presente viene attribuita il n. 873 anno 2019 del Registro generale delle Determinazioni.

Caulonia Li 13 NOV. 2019

**L'addetto alla pubblicazione**

**Fantò Maria**

Il sottoscritto Messo Comunale, dichiara di aver pubblicato in data odierna copia della presente determinazione all'Albo Pretorio del Comune e che vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Caulonia li 13 NOV. 2019

Il Messo Comunale